



RÈGIM

DISCIPLINARI

RÈGIM DISCIPLINARI AFA I.E. PALLEROLA

TÍTOL PRELIMINAR: ANTECEDENTS

D'acord amb el capítol X dels Estatuts que regeixen l'associació i amb la finalitat del seu desenvolupament s'estableix el present reglament de règim disciplinari per tal de garantir el bon funcionament de l'AFA així com dotar d'un procediment que garanteixi els drets i deures de tots els socis respecte a la institució i donar la màxima transparència en la resolució dels expedients que s'inicien a raó d'una possible falta comesa o incompliment.

TÍTOL I: DISPOSICIONS GENERALS

Article 1

1. El règim disciplinari de l'associació AFA de l'I.E. Pallerola té com a finalitat regular les infraccions i les sancions de caràcter disciplinari mitjançant el procediment que es determina amb les consideracions establertes en els Estatuts de la mateixa entitat, i en aquest règim disciplinari sota les premisses d'eficàcia, justícia i garantia dels drets de l'associat.
2. Es consideraran als efectes del present reglament les infraccions disciplinàries, accions o omissions comeses pels socis de l'AFA Pallerola tipificades com a tal en aquest règim disciplinari.

Article 2

La competència en matèria disciplinària i procedimental recau en la Junta Directiva i en l'Assemblea General en les condicions específiques que marca aquest règim disciplinari, en funció del que disposa l'article 31 dels Estatuts.

Article 3

Durant la tramitació de l'expedient disciplinari i fins a la seva resolució final, l'instructor tindrà la potestat d'aplicar les mesures cautelars que consideri necessàries sobre el soci expedientat.

Article 4

1. Les infraccions tindran un termini de prescripció segons la seva tipificació, essent:
 - a) Les qualificades de "molt greus" als dos (2) anys.
 - b) Les qualificades de "greus" al (1) any.

c) Les qualificades de "lleus" als sis (6) mesos.

2. Les sancions prescriuran segons:

a) Les "molt greus" al (1) any.

b) Les "greus" als sis (6) mesos.

c) Les "lleus" als tres (3) mesos.

TÍTOL II: DE LES INFRACCIONS

Article 5

Es tipifica com a infracció molt greu:

1. La formulació mitjançant qualsevol mitjà de comunicació social de manifestacions que perjudiquin la imatge o l'honor de l'associació. (ART.7.4 Estatuts).
2. Les protestes o actuacions ofensives que impedeixin o alterin l'ordre en la celebració d'assemblees generals, reunions de la junta directiva o de qualsevol altre òrgan.
3. L'agressió, amenaça, intimidació o greu falta de respecte a qualsevol membre de l'associació per qualsevol mitjà.
4. La usurpació il·legítima d'atribucions o competències sense comptar amb la prèvia autorització de l'òrgan competent de l'entitat.
5. Totes les infraccions tipificades com a greus i les conseqüències físiques, morals, organitzatives o econòmiques, plenament provades, siguin considerades com a molt greus.
6. L'acumulació o reincidència de dues infraccions greus en un període de temps menor a un (1) any.

Article 6

Es tipifica com a infracció greu:

1. L'incompliment reiterat o la deixadesa en les funcions que correspongui com a membre de la Junta Directiva.
2. La utilització il·legítima de mitjans de l'associació als quals es tingui accés per raó de les seves funcions per influir en processos d'elecció interns o candidatures a algun òrgan.
3. L'acció d'impedir a un altre o altres associats, sense tenir potestat per a això, l'exercici dels drets que tingui reconeguts en els Estatuts.

4. L'obstrucció deliberada de l'actuació de l'associació o d'algun dels seus òrgans així com de les seves vies de comunicació.
5. La causa de danys físics intencionats als béns materials de l'associació.
6. La utilització negligent de dades personals de socis als quals es tingués accés per la seva participació en activitats de l'associació.
7. La suplantació, atribució de càrrecs o funcions de qualsevol classe o naturalesa que no li corresponguin o no li hagin estat atorgats.
8. L'ús indegut dels espais i canals oficials de treball telemàtics o físics.
9. En general, les conductes contràries al bon ordre social, quan per la seva gravetat o implicacions perjudiquin l'associació o qualsevol dels seus integrants.
10. L'acumulació o reincidència de dues o més infraccions lleus en un període de temps menor a un (1) any.
11. Atemptar greument contra els valors i principis defensats per l'AFA Pallerola.

Article 7

Seràn considerades lleus aquelles que estiguin recollides en els anteriors supòsits que no revesteixin especial gravetat per a l'organització, imatge, honor, béns, o informació delicada de l'associació o dels socis.

TÍTOL III: DE LES SANCIONS

Article 8

Les sancions susceptibles de ser aplicades per la comissió d'infraccions seran graduades en funció de la gravetat, classificant-se en:

1. Infraccions molt greus:
 - a) Pèrdua de la condició de soci.
 - b) Suspensió temporal durant un període d'un a quatre anys.
 - c) Cessament del càrrec o càrrecs exercits en algun òrgan.
 - d) Inhabilitació per exercir càrrecs en qualsevol òrgan en un període d'un (1) a dos (2) anys.
 - e) L'expulsió dels grups o comissions de treball dels quals l'infractor formi part.
2. Infraccions greus:

- a) La suspensió temporal com a soci durant un període de tres mesos a un any.
- b) Suspensió del càrrec o els càrrecs que desenvolupés en algun òrgan en un període de tres (3) mesos a un (1) any.
- c) Inhabilitació per exercir càrrecs en qualsevol òrgan en un període de tres (3) mesos a un (1) any.

3. Infraccions lleus

- a) Amonestació verbal o per escrit.

Article 9

Es consideren agreujants:

1. La reincidència: Hi ha reincidència quan l'autor de la infracció hagués estat sancionat amb anterioritat per qualsevol classe d'infracció en el transcurs d'un (1) any, comptant a partir de la data de la primera infracció.
2. L'abús de superioritat en la jerarquia de l'associació.
3. L'abús de superioritat física.
4. La reiteració de les conductes ofensives o danyoses.
5. L'existència de dues (2) o més persones afectades pel mateix fet.
6. Fer públic per qualsevol mitjà (correu, whatsapp) l'agressió, amenaça, intimidació o greu falta de respecte a qualsevol membre de l'associació.

TÍTOL IV: DEL PROCEDIMENT, FORMA I DRETS.

Article 10

1. El procediment disciplinari s'inicia d'ofici o bé a conseqüència d'una denúncia o comunicació a la Junta.
2. La Junta nomenarà un instructor/a en el termini de 10 dies des que rep la denúncia. El càrrec d'instructor/a recaurà, en primer lloc, en el vocal corresponent de la Comissió Interna i de Relacions Institucionals. En cas de no poder ser ocupat per aquesta persona es procedirà a la nominació d'un altre instructor/a dins el termini fixat.
3. L'instructor/a tramitarà l'expedient en el termini de 30 dies màxim.
4. L'instructor/a iniciarà l'expedient informant el possible infractor que tindrà 10 dies per al·legacions i portarà a terme totes les diligències oportunes per obtenir la informació necessària.

5. Un cop recavada la informació emetrà una proposta de resolució a la Junta motivada en què ha de constar si es proposa l'arxiu o la infracció i la sanció que proposa. La proposta serà comunicada al soci infractor
6. La Junta es reunirà en sessió extraordinària en el termini de 15 dies un cop rebuda la proposta, amb un únic punt del dia, adoptarà la resolució final de manera motivada i amb el vot de les 2/3 parts i serà comunicada al soci infractor/a.
7. En cas d'infracció greu o molt greu, l'infractor/a podrà presentar recurs a l'Assemblea següent la qual validarà la resolució amb el vot de 2/3 parts de les famílies.
8. En cas de no validar-se, s'aixecaran les mesures cautelars si fos el cas i es portarà la decisió de l'Assemblea a la pròxima Junta i es procedirà a l'arxiu.

Article 11

L'expedient disciplinari a un membre de la Junta aquest no podrà ser instructor/a ni intervenir en la reunió en la qual s'adopti la resolució definitiva, sense perjudici de poder presentar al·legacions a l'inici de l'expedient com qualsevol altre soci.

En cas d'infracció greu o molt greu, la resolució de la Junta es portarà a validació en Assemblea extraordinària.

Sant Celoni, 25 d'abril del 2024.